

Polityka Grupy Socomec dotycząca praw człowieka



Grupa Socomec od dawna przyjmuje zrównoważone podejście do określania strategii operacyjnych, i w związku z tym stara się przestrzegać najwyższych możliwych standardów w zakresie środowiska pracy, bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników.

Działając w kilku krajach na całym świecie i mając wielu globalnych dostawców, Grupa Socomec musi stawiać czoła różnym realiom na tym polu. Grupa Socomec zobowiązała się do ścisłego nadzorowania przestrzegania praw człowieka, zarówno we własnych lokalizacjach, jak i w całym łańcuchu dostaw.

Celem polityki Grupy Socomec dotyczącej praw człowieka jest ustanowienie powszechnych zasad, które będą obejmować pracowników i dostawców.

Zobowiązania Grupy Socomec

Zdrowie i bezpieczeństwo



Zobowiązaniem Grupy Socomec jest stworzenie wszystkim pracownikom godnych, higienicznych i bezpiecznych warunków pracy, zarówno w kontekście zdrowia fizycznego, jak i psychicznego.

Grupa Socomec dąży do ciągłego zapewniania swoim pracownikom odpowiednich warunków pracy i ulepszania ich poprzez właściwe rozpoznawanie i ocenę ryzyka oraz formułowanie i wdrażanie planów działań

zapobiegawczych i naprawczych. Wierząc, że każdemu wypadkowi da się zapobiec, Grupa Socomec zapewnia swoim pracownikom odpowiednie przeszkolenie z zakresu zagrożeń w miejscu pracy i ich prewencji.

Pracownicy odbywają szkolenia i otrzymują pomoc w identyfikowaniu wszelkich możliwych sytuacji stwarzających zagrożenie, jak również niebezpiecznych zachowań.

Praca dzieci



Grupa Socomec oficjalnie odrzuca wszelkie formy pracy dzieci. Wiek pracownika weryfikowany jest przed procesem rekrutacji na podstawie oficjalnego dokumentu tożsamości w celu upewnienia się, że dana osoba spełnia wymagania lokalnych przepisów dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia. Jeśli dana osoba nie ukończyła 18 lat, należy objąć szczególną kontrolą zakres jej obowiązków. Minimalny wiek zatrudnienia wyznaczony przez firmę Socomec, niezależnie od kraju, wynosi 15 lat.

Zasady te mają zastosowanie do całego łańcucha wartości Grupy Socomec, obejmując dostawców i podwykonawców.

Grupa Socomec uczestniczy w realizowanych w kilku krajach programach edukacyjnych. Z tego względu wspiera inicjatywy, których celem jest zaznajamianie młodszych osób* ze środowiskiem pracy, np. poprzez staże, praktyki zawodowe lub inne programy ukierunkowane na zdobywanie doświadczenia zawodowego. Działania te powinny zawsze umożliwiać edukację i nigdy jej nie utrudniać; ponadto programy zatrudnienia i zakresy obowiązków nie powinny obejmować żadnych prac niebezpiecznych.

** Według lokalnych przepisów, dzieci w wieku poniżej 15 lat mogą przebywać na terenie zakładu w celu uzyskiwania informacji o działaniach Grupy Socomec, zapoznawania się z otoczeniem przemysłowym, zdobywania lepszej orientacji w zakresie kierunku kształcenia, jednak bez aktywnego udziału w prowadzonych pracach.*

Praca przymusowa



Grupa Socomec aktywnie angażuje się w promowanie środowiska pracy, w którym przestrzega się zasad szacunku, godności i etycznego postępowania. Grupa Socomec kategorycznie zabrania wszelkich działań mogących prowadzić do wyzysku, krzywdy lub naruszenia praw człowieka, w tym działań nielegalnych lub nieetycznych. Zalicza się do nich handel ludźmi, wykorzystywanie seksualne oraz wszelkie działania, które mogą zagrażać dobrostanowi i godności jednostek. Grupa Socomec oczekuje, że wszyscy jej pracownicy i dostawcy będą postępować zgodnie z tymi zasadami.

Pracownicy mają prawo do swobodnego przemieszczania się po terenie zakładu oraz opuszczenia go po zakończeniu pracy. Dokumenty tożsamości wymagane

są wyłącznie w celu przeprowadzenia weryfikacji lub rejestracji zgodnie z lokalnymi wymogami – dokumenty te nie będą w żadnych okolicznościach rekwirowane.

Kontrole dokumentów w Grupie Socomec, w tym kontrola wieku, przeprowadzane są w celu zweryfikowania, czy pracownik może legalnie podjąć pracę.

Pracownicy nie uiszczają opłaty rekrutacyjnej ani nie jest ona potrącana z wynagrodzenia.

Zakwaterowanie, które zapewnia się lub organizuje pracownikom, musi spełniać standardy mieszkaniowe i bezpieczeństwa kraju przyjmującego.

Grupa Socomec oczekuje, że jej dostawcy przyjmą podobne zasady przeciwdziałania wszelkim formom pracy przymusowej.

Uczciwa płaca – wynagrodzenie i czas pracy



Grupa Socomec zawsze przestrzega lokalnych przepisów prawa dotyczących płacy minimalnej, jeśli takie przepisy obowiązują.

Wynagrodzenie za nadgodziny wypłacane jest jako dodatek do standardowej pensji zgodnie z ustalonymi stawkami lub zamieniane na czas wolny do dyspozycji pracowników.

Zasady dotyczące wynagrodzeń oraz potrąceń z wynagrodzeń na listach płac muszą zostać w przejrzysty sposób wyjaśnione wszystkim pracownikom.

Należy ściśle przestrzegać okresów odpowiedniego odpoczynku w wymiarze dziennym, tygodniowym, miesięcznym, rocznym itp., i zawsze dbać o zgodność z lokalnymi przepisami. Zasada ta dotyczy również prawa do płatnego urlopu.

Grupa Socomec zapewnia, że liczba przepracowanych godzin nie narusza wymiaru wymaganego przez przepisy lub nie przekracza 60 godzin tygodniowo (dotyczy całkowitej liczby godzin pracy, przy braku jakichkolwiek ustawowych wartości progowych).

Zakaz dyskryminacji



Grupa Socomec zakazuje wszelkich form dyskryminacji, od procesu rekrutacji po rozwiązanie umowy. Oferowane możliwości, relacje z pracownikami i nagrody oparte są wyłącznie na

uzyskanych wynikach, potencjale i kwalifikacjach... nie będą ustalone ani przyznawane pod wpływem żadnych innych kryteriów, takich jak rasa, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowość, religia, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, wiek, niepełnosprawność lub inna prawnie chroniona cecha.

Grupa Socomec dąży do zapewniania wszystkim równych szans w inkluzywnym i otwartym środowisku, dopilnowując, aby każdy traktowany był z szacunkiem i godnością oraz aby przysługiwały mu takie same prawa jak pozostałym członkom organizacji. Celem Grupy jest zwiększanie świadomości w kwestii braku dyskryminacji, zarówno wśród rekruterów, jak i przełożonych.

Molestowanie



Grupa Socomec zobowiązuje się do zapewniania wszystkim pracownikom pełnego szacunku i inkluzywnego środowiska pracy. Żadne formy molestowania werbalnego, fizycznego,

seksualnego lub odbywającego się za pośrednictwem kanałów cyfrowych, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, nie będą tolerowane. Ta zasada „zero tolerancji” dotyczy w równym stopniu przełożonych i współpracowników.

Stosunek pracy



Grupa Socomec propaguje bezpieczne zatrudnienie wszystkich swoich pracowników, uznając, że stabilna i pewna praca jest niezbędnym warunkiem dobrego samopoczucia i dobrobytu. Zgodnie z tą zasadą oferuje uczciwe umowy i zapewnia zgodność z przepisami prawa pracy, a także tworzy środowisko, w którym pracownicy mogą się rozwijać i kształtować swoje umiejętności.

Grupa Socomec stawia na wspierające otoczenie, które gwarantuje dostęp do zasobów umożliwiających edukację i rozwój oraz pozwala pracownikom na wyznaczanie i osiągnięcie celów zawodowych. Pracownicy stanowią

dla Grupy wartościowych, długoterminowych partnerów, którzy współtworzą jej sukces.

Grupa Socomec zobowiązuje się do informowania pracowników o istotnych zmianach z możliwie największym wyprzedzeniem, aby zapewnić im czas odpowiedni do rozważenia alternatywnych rozwiązań i przygotowania się na ogłoszone zmiany.

Przed zatrudnieniem oraz ewentualnym przeniesieniem pracownicy otrzymują szczegółową umowę o pracę/listę z ofertą pracy, w formie pisemnej i w zrozumiałym dla siebie języku.

Swoboda zrzeszania się/negocjacji zbiorowych



Grupa Socomec ceni otwarty dialog i konstruktywną współpracę ze wszystkimi interesariuszami oraz uznaje swobodę

zrzeszania się i negocjacji zbiorowych zgodnie z lokalnymi przepisami i rozporządzeniami.

Wdrażanie zobowiązań w Grupie Socomec



Zakres

Niniejsza polityka praw człowieka określa stanowisko Grupy Socomec w zakresie tych praw oraz dostarcza jej pracownikom wytycznych, jakimi powinni kierować się w codziennych działaniach i interakcjach w obrębie łańcucha wartości firmy.

Opracowanie polityki praw człowieka



W 2003 r. Grupa Socomec dołączyła do inicjatywy ONZ „Global Compact”. Dokument podpisano dobrowolnie i jednoznacznie zobowiązano się do aktywnego udziału w społecznym i gospodarczym rozwoju krajów, w których działa Grupa Socomec,

z pełnym poszanowaniem praw człowieka, praw pracowniczych oraz środowiska.

Aktualna wersja polityki praw człowieka powstała w 2023 r. i jest wynikiem współpracy w obrębie Grupy

Przekazywanie polityki praw człowieka i jej przyszłych wersji

Niniejsza polityka praw człowieka jest publicznie dostępna.

Co roku pod nadzorem Komisji ds. Etyki odbywać się będzie weryfikacja, która może skutkować aktualizacją niniejszej polityki i przekazaniem stosownych informacji.

Socomec. Utworzony w tym celu zespół projektowy składał się z przedstawicieli jednostek operacyjnych (jednostek handlowych, zakładów przemysłowych, działu zaopatrzenia) oraz działów wsparcia.

Taki dobór członków pozwolił na zidentyfikowanie kwestii, które należy poruszyć w odniesieniu do praw człowieka. Zespół miał aktywny udział w stworzeniu skutecznego i funkcjonującego narzędzia, które wszyscy pracownicy i dostawcy Socomec mogą wykorzystywać w celu zapobiegania odstępstwom.

System monitorowania i ostrzegania dotyczący praw człowieka



Podobnie jak każda kwestia biznesowa, prawa człowieka podlegają kontroli należytej staranności.

Wewnętrzni audytorzy Grupy będą oceniać różnorodne kwestie w zakresie tej polityki, równoległe przeprowadzając standardowy audyt firmy.

Kierunki i priorytety są ustalane przez Komisję ds. Etyki.

Globalne informacje zwrotne dotyczące tych kwestii będą przekazywane kierownictwu najwyższego szczebla Grupy.

Każdy pracownik, który uważa, że niniejsze zasady zostały naruszone lub że złamano obowiązujące prawo, powinien niezwłocznie zgłosić to swojemu przełożonemu lub kierownikowi działu kadr albo skorzystać z procedury zgłaszania nieprawidłowości.

Jeśli Grupa Socomec spowoduje lub bezpośrednio przyczyni się do negatywnego oddziaływania na prawa człowieka, zostanie wszczęta odpowiednia procedura naprawcza.